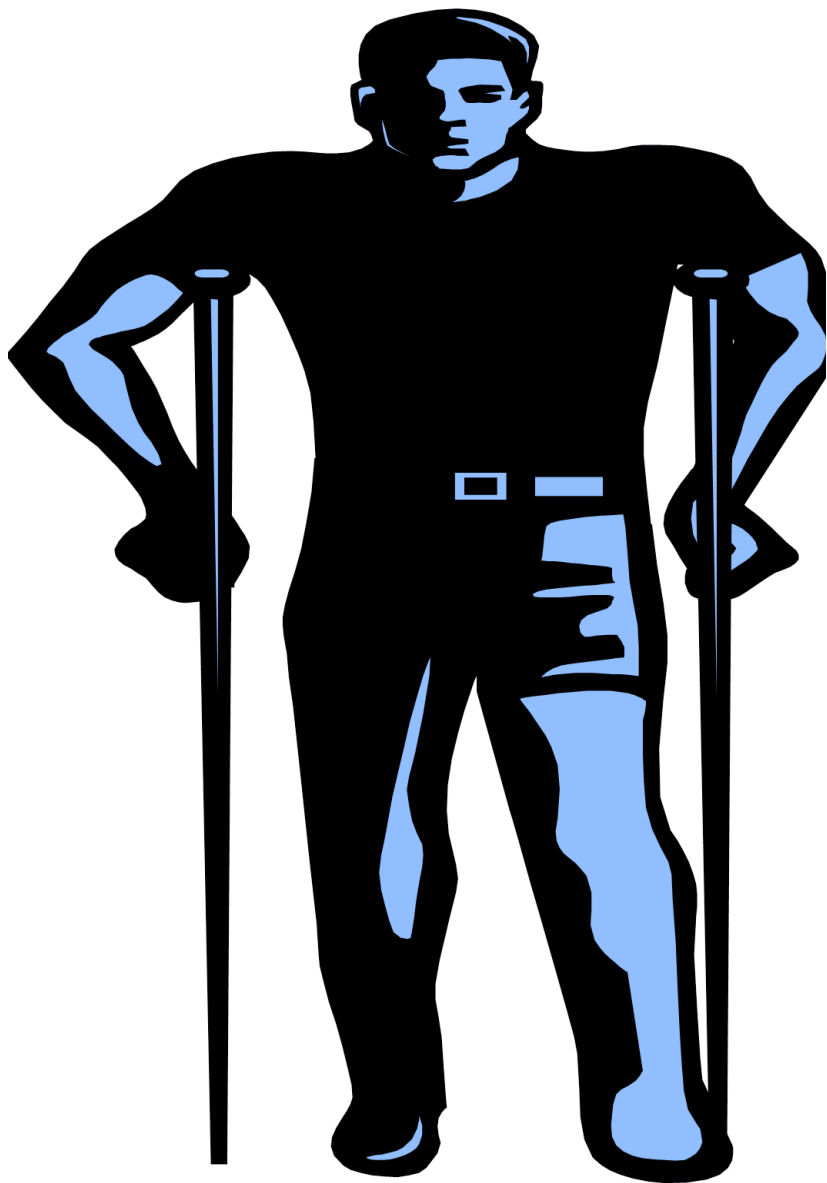


Arbetsförmågebedömning – vem ska göra den och hur?



12 jan
Jan Larsson



Regeringsuppdraget

- Vidareutveckla metoder och instrument för att bedöma arbetsförmåga
- I första hand gentemot den reguljära arbetsmarknaden
- Mer rättssäker och likformig bedömning
- Öka de försäkrades delaktighet och förståelse för beslut
- Slutrapport januari 2013

Ett nytt bedömningsverktyg

- **Självrapporterad förmåga**
- **Befintliga medicinska underlag**
- **Klargörande undersökning**

- **Kompletterande undersökning**

Medicinska förutsättningar för arbete och den försäkrades syn på möjligheter till arbete

- **Sjukdomsbild**
- **Förmågeprofil**
- **Konsistens och logik (DFA-kedjan)**
- **Den försäkrades syn på möjligheter till arbete**



Förmågeprofil



Förmågor relaterade till fysisk, psykomotorisk, sensorisk och psykisk funktion

- (1) *fysisk styrka och rörlighet.*
- (2) *fysisk uthållighet.*
- (3) *balans, koordination, finmotorik och psykomotorisk kvalitet.*
- (4) *syn-, hörsel-, och tal.*
- (5) *kognitiv funktion.*
- (6) *exekutiv funktion.*
- (7) *affektiv och social funktion.*
- (8) *psykisk uthållighet*

Kravprofiler olika yrkesområden

- Drygt 40 beskrivningar
- Tolerans mot begränsningar 0 – 4
- Möjligheter till anpassning
- Ett första referensmaterial



Tidiga erfarenheter



- **Ett steg i rätt riktning**
- **Avslöjar svagheter i processen innan 180 dagar**
- **Bedömarnas kvalitet avgörande faktor**

Nästa steg

- Volym
- Utbildning
- Relation andra fördjupade utredningar
- Bedömarorganisation



Bedömarna

- **Idag en heterogen skara**
- **Formell grundkompetens?**
- **Försäkringsmedicinsk utbildning**
- **Kvalitetskrav, kvalitetskontroll**
- **Organisation, finansiering etc**

Tidplan

- Våren 2012 : Reviderad modell
- Hösten 2012: Breddat införande
- Januari 2013: Slutrapport





Tack!