

Välkommen

till årsmöte 2008 med

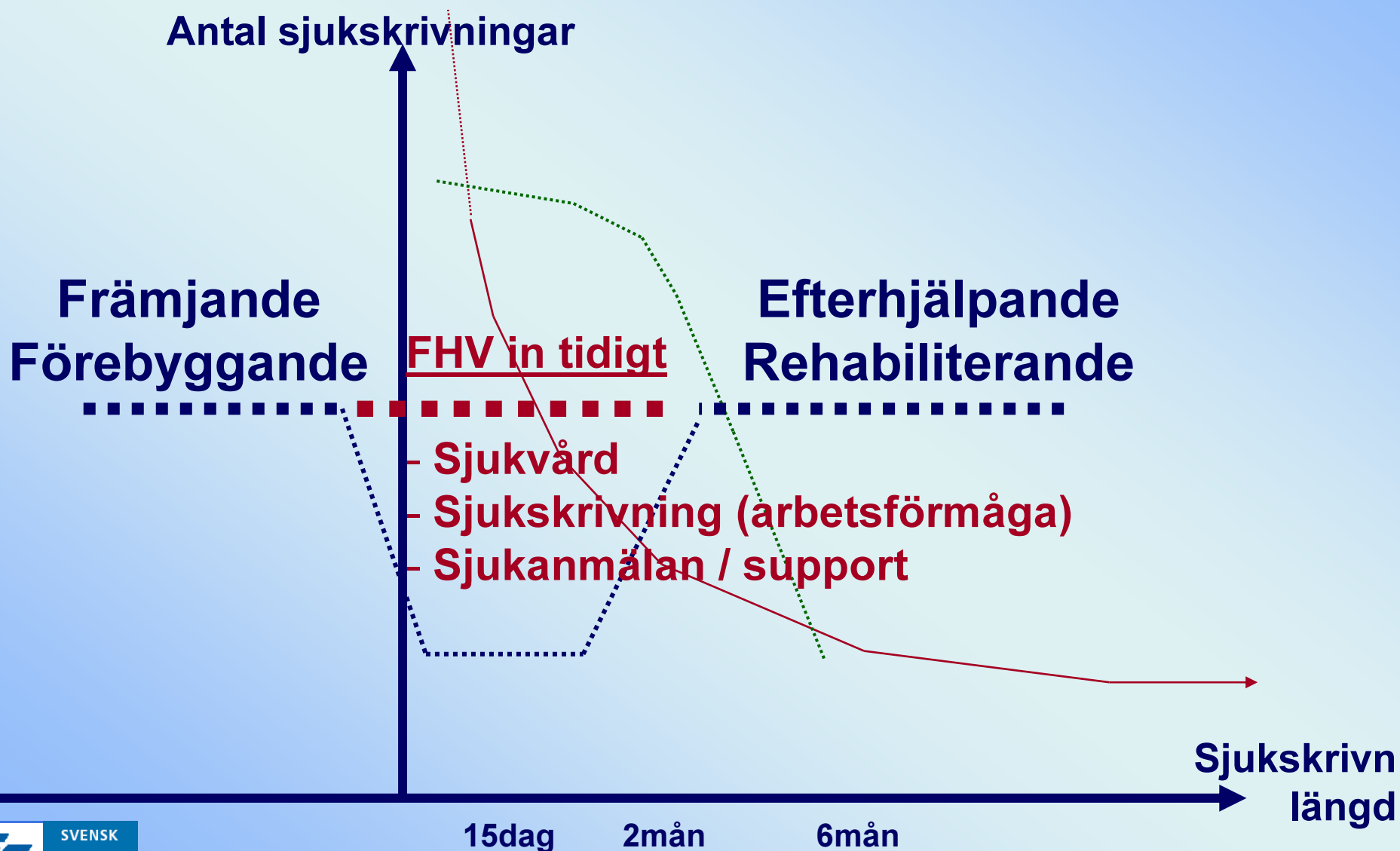
FSF, Svensk Företagshälsovård

Verksamheten 2007/08

Huvudprioriteringar

1. FHV:s utökade roll i sjukskrivningen och sjukvården
2. FHV:s roll som en strategisk resurs i det förebyggande och hälsofrämjande
3. Kompetensförsörjning och utbildning

En FHV i arbetslinjen *den felande länken*



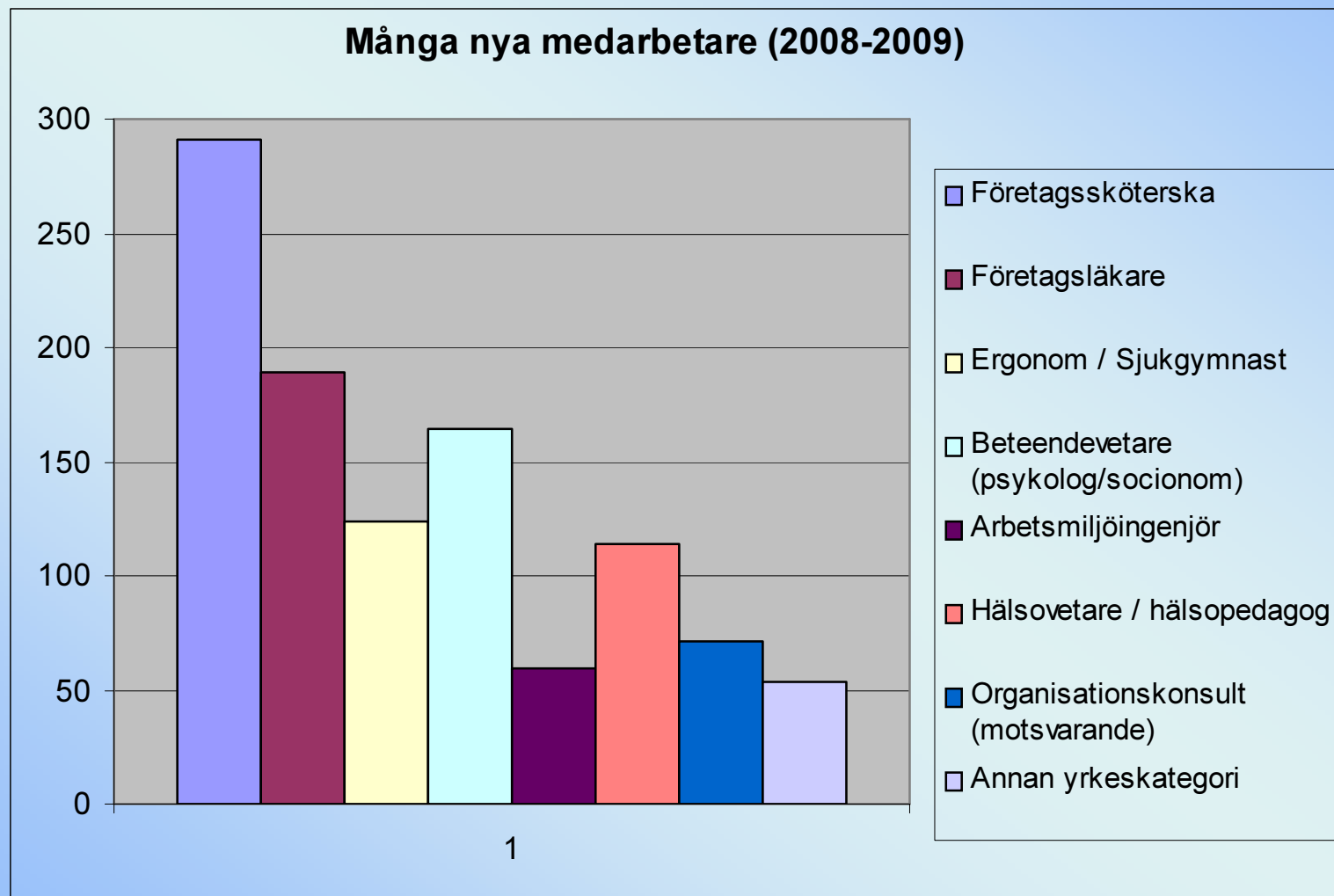
Vilken sjukvård?

ALT 1 – all inclusive

ALT 2- focus on work

Statens ers	500 kr / ansluten	500 kr / ansluten
Statens ”krav”	Sjukskrivningen - volym / +kvalitet	Sjukskrivningen - volym / +kvalitet
L-ting ers	585 kr / ansluten	485 kr / besök
L-tingens krav	Fullt primärvårds-åtagande	Sjukvårdsuppdrag arbetet / sjukskriv
FHV	Kan vi erbjuda, hur och pris?	Vad o hur kan vi erbjuda samt pris?
Arbetsg.	500 kr / ansluten	300 kr / ansluten
Den enskilde	Väljer / patientavg	Väljer / patientavg

Kompetensförsörjning



Verksamheten 2007/08

Ett axplock

Kommittén

Studiebesök

Underlag

Seminarier

Artiklar

Sjukvårdshuvudmännen

Parterna

Regeringskansliet

FK / Socialstyrelsen /AV

Utbildningar

FHV - branschen

FSF och medlemskap

Sänkt medlemsavgift (20%)

Kvalitetssystemet

Medlemsmöten

Hemsida och nyhetsbrev

Sjukskrivning / beslutsstöd

Moms-lathund

Almedalen / FHV-dag

Huvudprioriteringar 2008/09

1. FHV:s roll som en strategisk resurs i arbetslivet för ökad hälsa och långsiktigt hållbar produktivitet

Varumärket Företagshälsovård

1. Kompetensförsörjning och utbildning
2. FHV:s utökade roll i sjukskrivningen och sjukvården

”Företagshälsovården rapporterar”

Risk för ökad sjukskrivningen

Företagshälsovården rapporterar om trender och tendenser i arbetslivet som bygger på faktabaserade underlag från branschen och jobbhälsobarometern.

www.foretagshalsovard.se

Risk att sjukskrivningarna åter ökar

Personer med många sjukdagar trivs sämre på jobbet – det bekräftas av Företagshälsovårdens egna undersökningar.

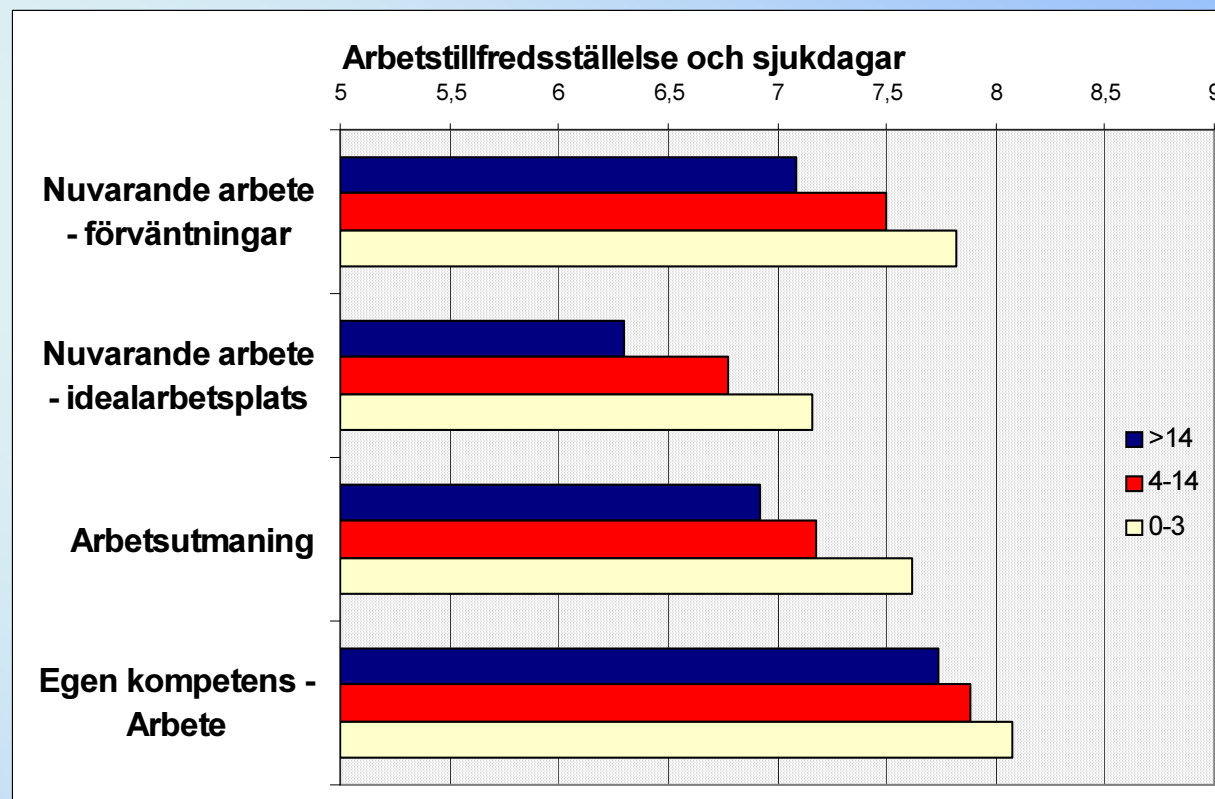
Det vi också ser är att de yngre anställda är mindre nöjda med jobbet jämfört med de äldre. På liknande sätt som de med många sjukdagar.

Om de yngres värderingar kvarstår riskerar vi därför att åter se en ökad sjukskrivning i landet och dessutom problem med kompetensförsörjningen.

FSFs undersökning i samarbete med SKI bygger på 5000 telefonintervjuer med svenskar som jobbar minst halvtid och är statistiskt säkerställd.

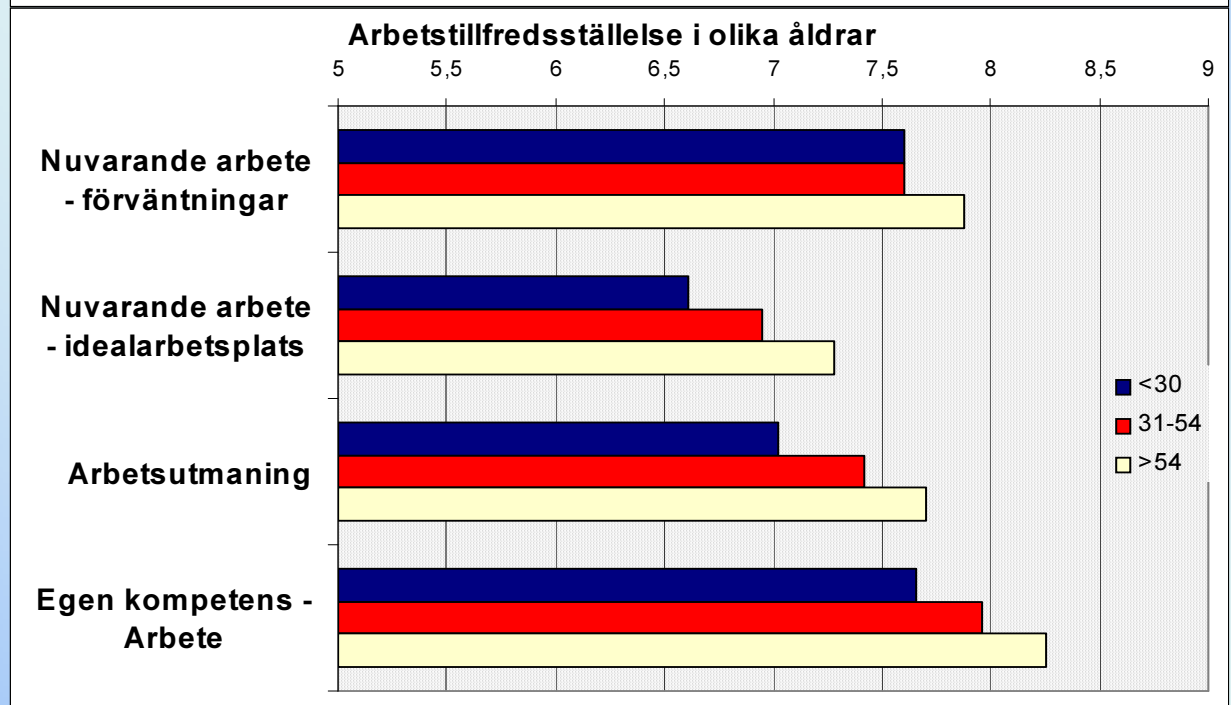
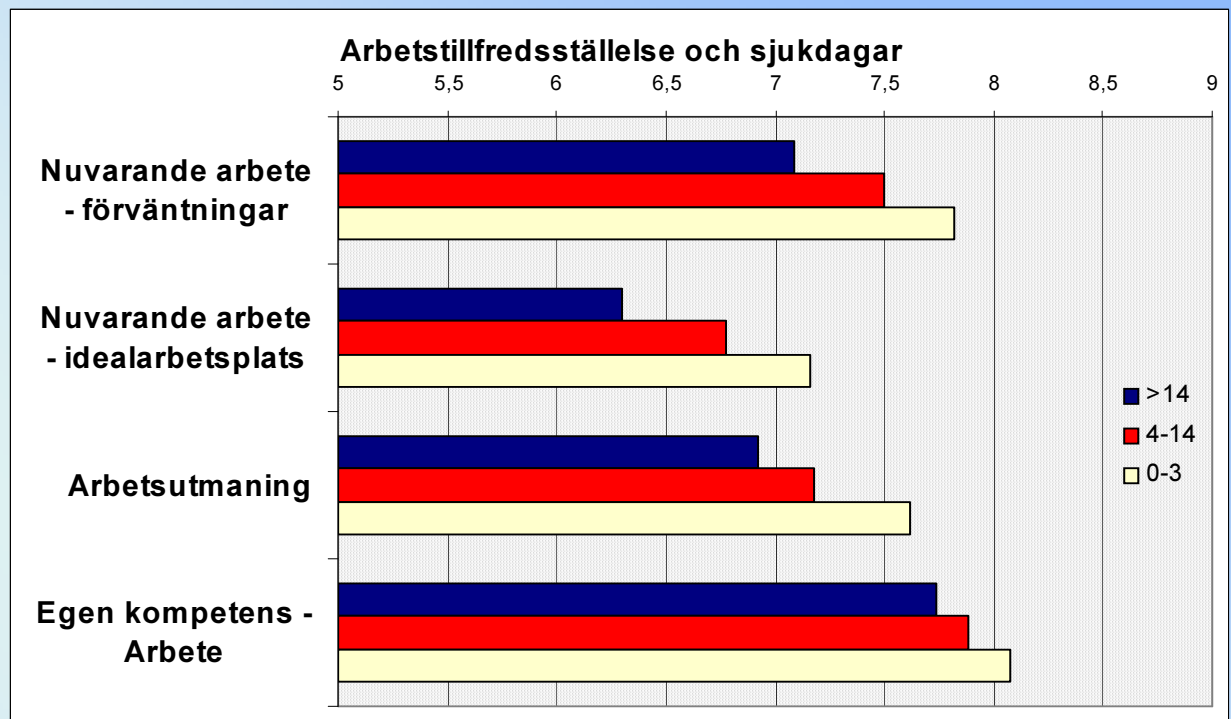
Hur nöjd är du med ..

- ditt nuvarande arbete i relation till dina förväntningar
- ditt nuvarande arbete i relation till en ideal arbetsplats där du skulle vilja jobba
- den utmaning som arbete ger
- din kompetens utifrån vad som krävs på din arbetsplats



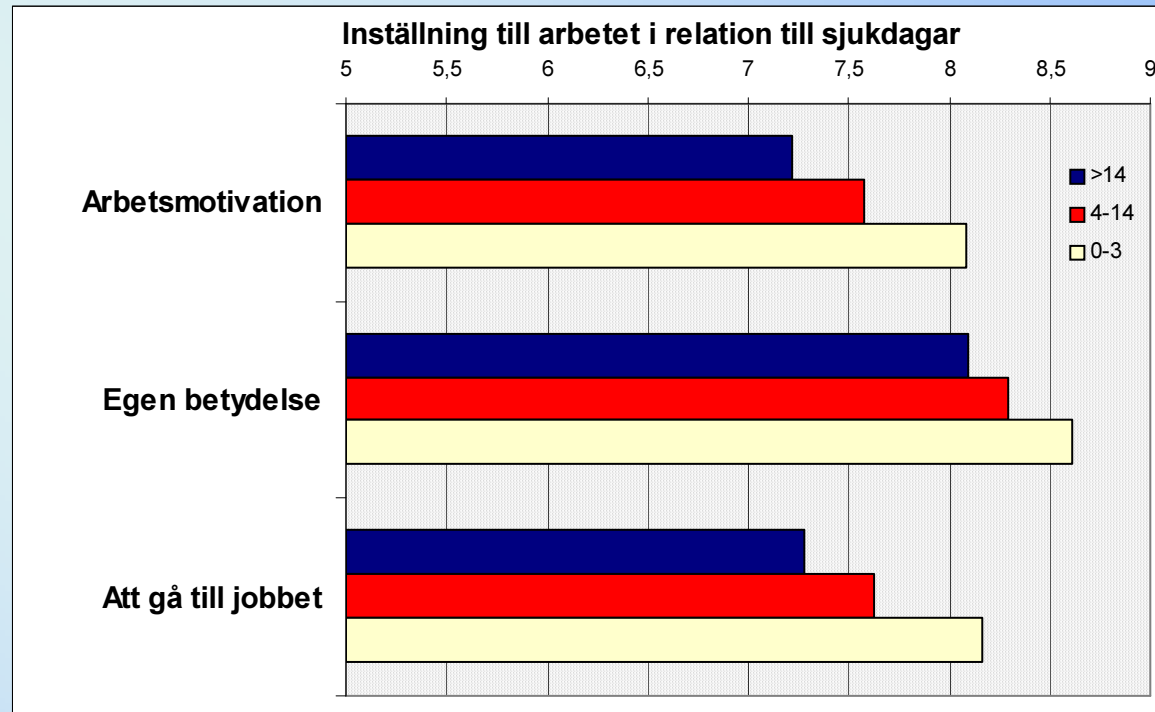
De med många sjukdagar är mindre nöjda

De under 30 år
 uppvisar liknande
 missnöje med sitt
 arbete som de
 med många
 sjukdagar



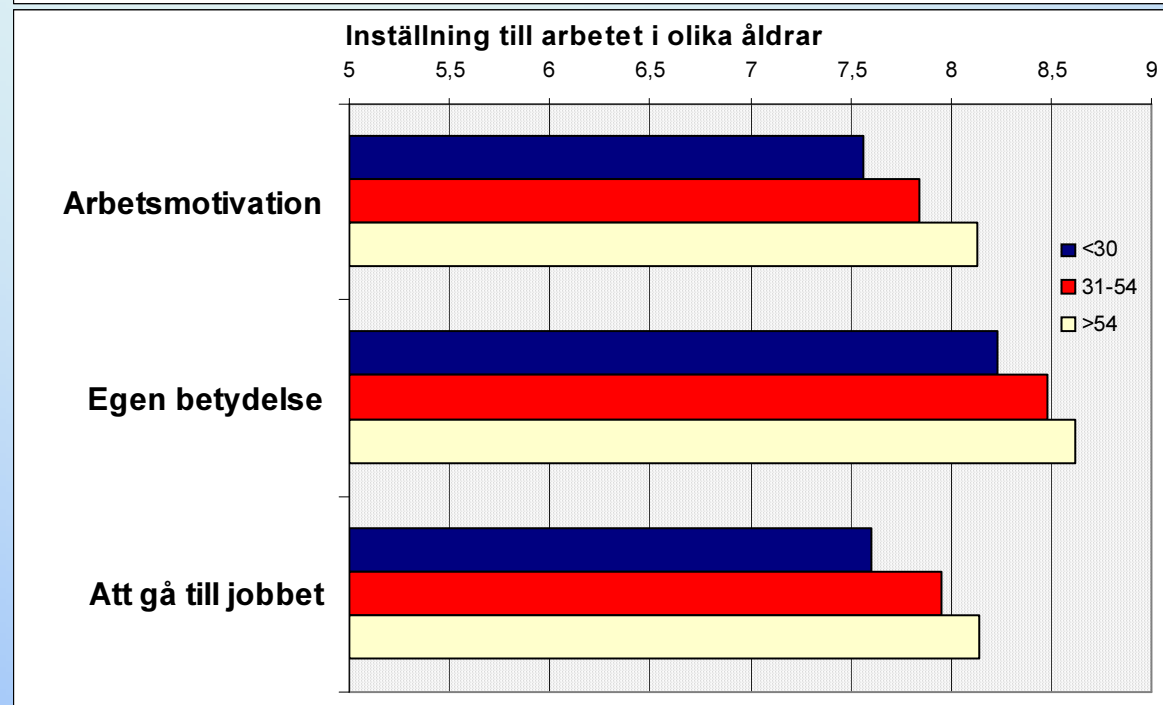
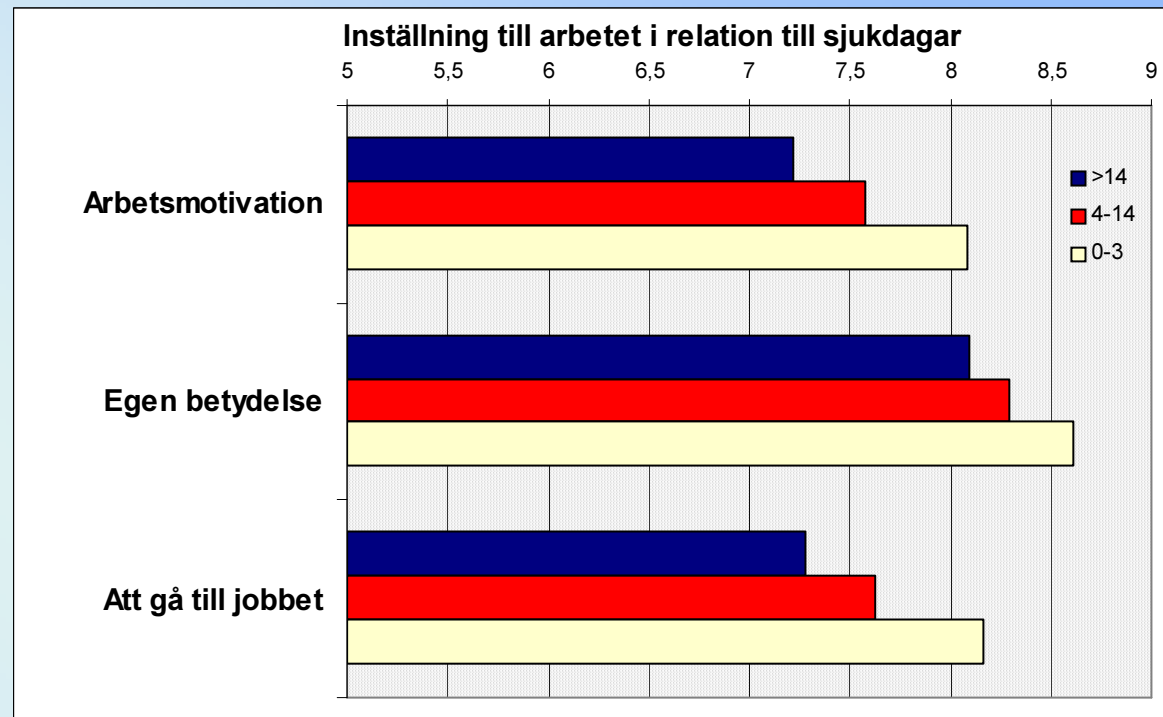
I vilken grad håller du med om följande påståenden...

- Du känner dig motiverad i ditt arbete
- Du ser betydelsen av det du gör
- Du ser fram mot att gå till jobbet



De med många sjukdagar är mindre motiverade och ser i mindre utsträckning fram emot att gå till jobbet

Även de yngre är mindre motiverade och ser i mindre utsträckning fram emot att gå till jobbet

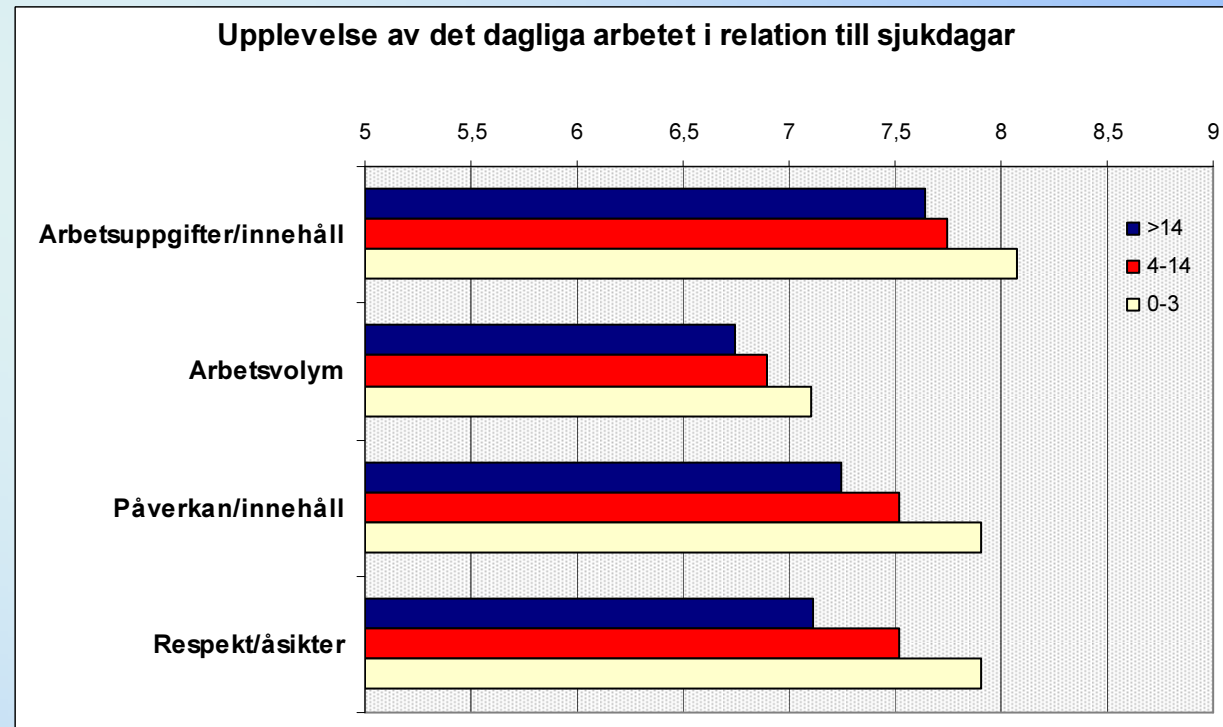


I vilken mån är du nöjd när det gäller ..

- dina arbetsuppgifter och innehållet i ditt arbete
- arbetsvolymen (har lagom att göra)
- möjlighet att påverka hur arbetsuppgifter ska genomföras
- att dina åsikter respekteras

I vilken mån är du nöjd när det gäller ..

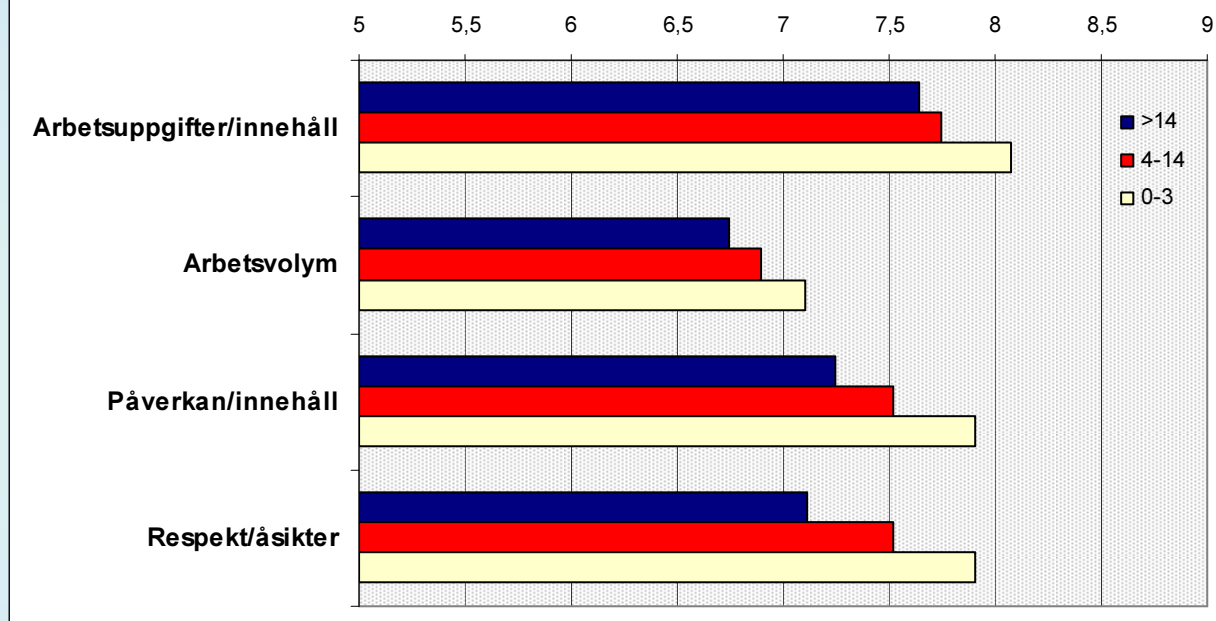
- dina arbetsuppgifter och innehållet i ditt arbete
- arbetsvolymen (har lagom att göra)
- möjlighet att påverka hur arbetsuppgifter ska genomföras
- att dina åsikter respekteras



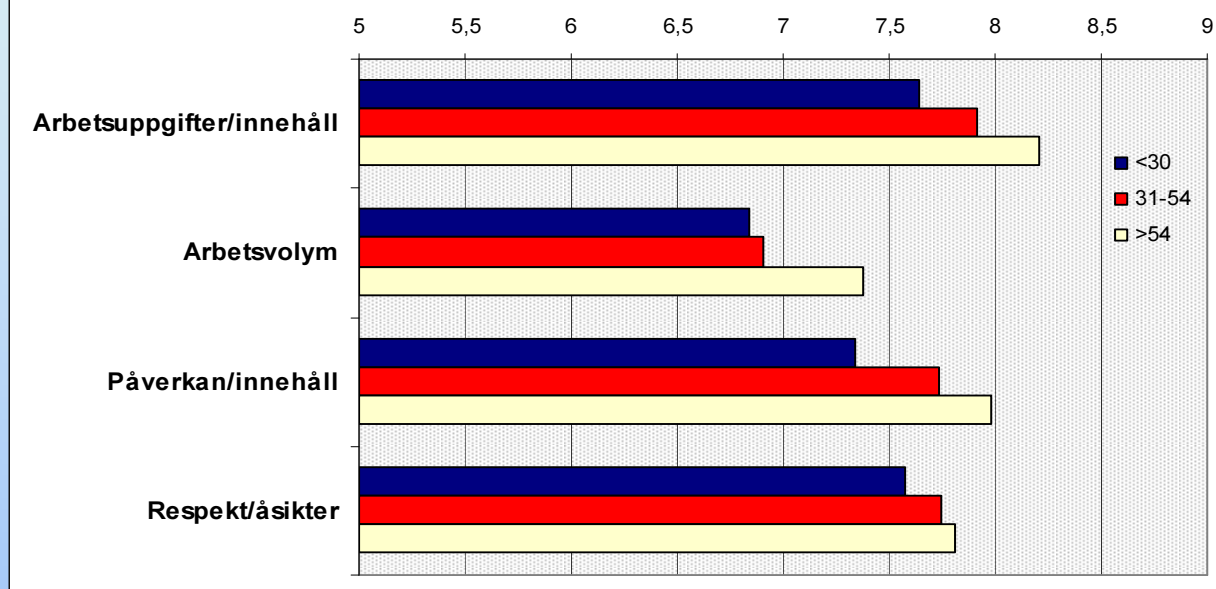
De med fler sjukdagar är mindre nöjda med arbetets innehåll, möjligheter att påverka och att deras åsikter respekteras

Även de yngre är mindre nöjda med arbetets innehåll, möjligheter att påverka och att deras åsikter respekteras

Upplevelse av det dagliga arbetet i relation till sjukdagar



Upplevelsen av det dagliga arbetet i olika åldrar



Hur förklarar vi likheterna i inställning till jobbet när vi jämför

- de yngre - de under 30 - med
- de med många sjukdagar – över 14 dagar.

1. De unga är oerfarna och börjar med mindrekvalificerade jobb – **med tiden kommer de intressanta jobben, dvs det ordnar sig**

eller

2. De yngre har delvis andra värderingar – jobbet är inte bara en försörjning – **något måste ske för att rädda arbetslinjen**

eller ...?

Kolla med Företagshälsovården hur man får en attraktiv arbetsorganisation som är hälsosam och långsiktigt hållbar produktiv