

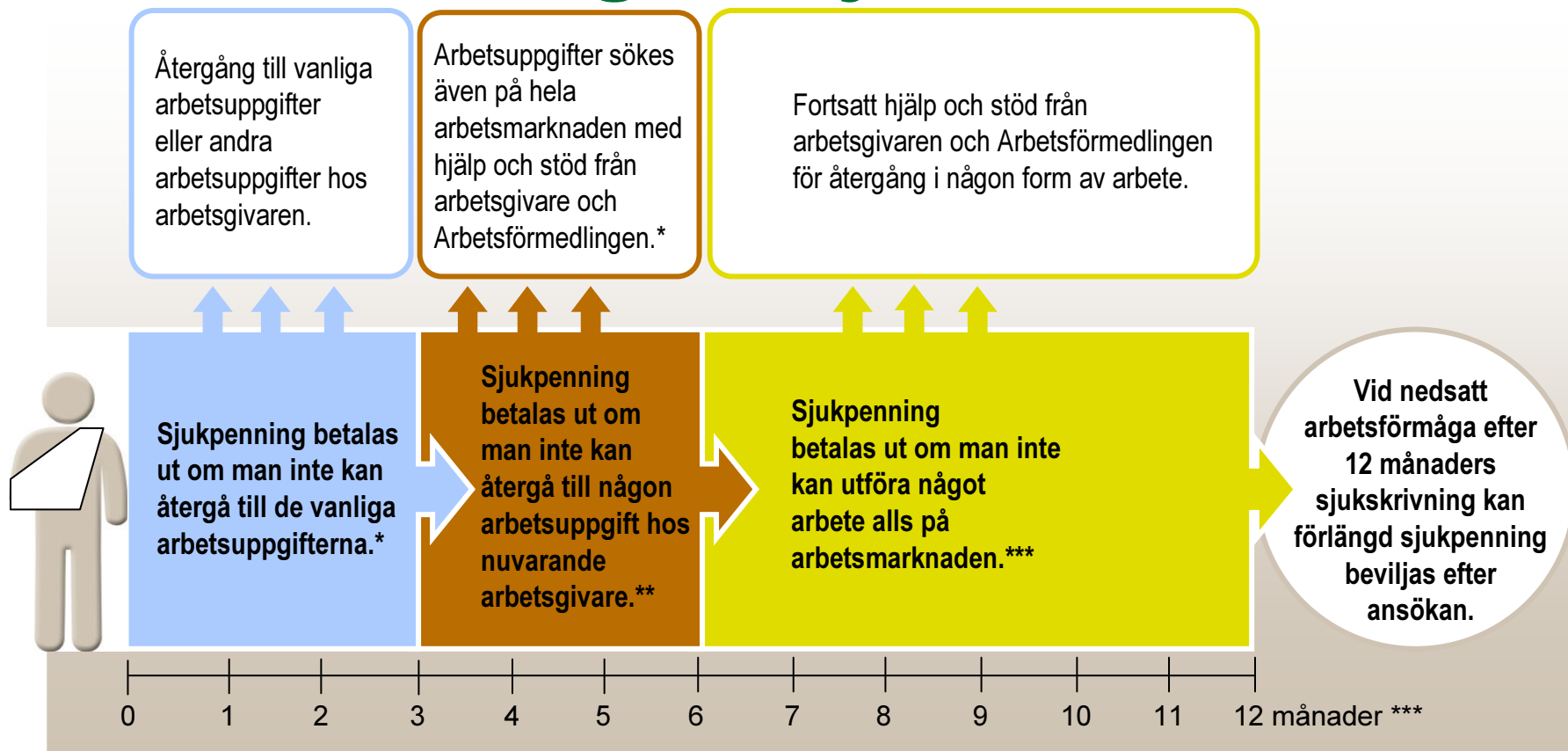
Försäkringskassan genomför Sjukförsäkringsreformen

Regeländringar i sjukförsäkringen

Träder i kraft 1 juli 2008 och 1 januari 2009

- Införande av rehabiliteringskedja
- Tidsbegränsning av sjukpenning och införande av förlängd sjukpenning
- Tidsbegränsad sjukersättning upphör
- Nya kriterier för rätten till sjukersättning tills vidare

Rehabiliteringskedja införs



* Den sjukskrivne har rätt till ledighet för att söka och pröva annat arbete (proposition senare)

** Vid särskilda skäl kan detta gälla längre än 6 månader.

*** Vid allvarliga sjukdomar betalas sjukpenning ut längre än 12 månader.

Sjukskrivningsperioder läggs samman

- Beslut om var i rehabiliteringskedjan bedömningen ska göras
- Krav på underlag – ”arbetsgivarutlåtande”

Vad innebär rehabiliteringskedjan för arbetsgivare

- Arbetsrättsligt ingen förändring
- Arbetsgivarnas ansvar för anpassning och rehabilitering kvarstår
- Arbetsgivarnas ansvar kvarstår dag 91-180 under tiden som den anställda har kontakt med Arbetsförmedlingen
- Sammanläggning av sjukperioder kan innebära krav på omplacering tidigt i en ny sjukperiod
- Arbetsgivarutlåtande begärs via den anställda

Ettårsgräns för sjukpenning

- Sjukpenning i högst 364 dagar under ”ramtid” på 450 dagar
- Kan beviljas för ytterligare dagar (synnerliga skäl)
- Ersättningsnivå 80 %
- Bestämmelsen om utredning för sjuk- eller aktivitetsersättning upphör

Förlängd sjukpenning

- Förlängd sjukpenning i högst 550 dagar efter ansökan
- Ersättningsnivå 75 %

Tidsbegränsad sjukersättning upphör

Tidsbegränsad sjukersättning upphör den 1 juli 2008

- Tidsbegränsad sjukersättning som upphör efter 1 juli kan beviljas för ytterligare perioder
- Sammanlagt kan högst 18 månader beviljas, längst till och med december 2012

Vad innebär det för arbetsgivare att den tidsbegränsade sjukersättningen upphör

- Anställda med tidsbegränsad sjukersättning som upphör kan komma tillbaka i tjänst

Kraven skärps för att få sjukersättning

- Stadigvarande nedsatt arbetsförmåga
- Alla rehabiliteringsmöjligheter uttömda
- Särskilda skäl ska inte beaktas

Övergångsbestämmelser för aktivitetsersättning

- Försäkrade med aktivitetsersättning som fyller 30 år kan beviljas ytterligare perioder med tidsbegränsad sjukersättning
- Sammanlagt kan högst 18 månader beviljas, längst till och med december 2012

Rätten att återfå SGI upphör

- Aktivering av en tidigare sjukpenninggrundande inkomst efter en period med sjuk- eller aktivitetsersättning tas bort