



REGERINGEN

Socialdepartementet

Regeringsbeslut II:2

2008-06-18

S2007/9372/SF  
(slutligt)

Försäkringskassan  
Adolf Fredriks kyrkogata 8  
103 51 STOCKHOLM

### Uppdrag att godkänna företagshälsovårdsenheter

#### Ärendet

I budgetpropositionen för 2008 redovisade regeringen sin syn på hur företagshälsovården bör utvecklas. Möjligheten bör öppnas upp för företagshälsovården att få en fullvärdig första linjens kontakt med sjukvården där landstingen, staten och arbetsgivaren bör stå för kostnaden för anställda med godkänd företagsvård. Varje landsting väljer om man vill ansluta sig till modellen. Arbetsgivaren i samverkan med de anställda väljer om man vill upphandla företagshälsovård med sjukvård. Statens intresse via sjukförsäkringen motiverar visst finansieringsstöd bl.a. om viktiga uppgifter som prövning av arbetsförmåga och koordinering av insatser kan förbättras.

Med företagshälsovård avses i 3 kap. 2b § arbetsmiljölagen (1977:1160):

*... en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Företagshälsovården skall särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.*

Arbetsmarknadens parter har gemensamt formulerat vissa minimikrav beträffande företagshälsovård. Dessa är följande:

*Utifrån verksamheten ska företagshälsovården bidra till att säkerställa goda arbetsförhållanden och att öka hälsan. Företagshälsovården ska vara en multidisciplinär och professionell expertresurs inom områdena förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetsplatsinriktad rehabilitering. Normalt förutsätts att dessa expertresurser upphandlas som en samlad resurs. Företagshälsovårdsenheten ska ha kompetens inom i första hand områdena medicin, teknik, beteendevetenskap och ergonomi.*

*Företagshälsovården kan anlitas externt eller vara en del av företaget eller organisationen.*

*Företagshälsovården ska vara en expertresurs som omfattar alla anställda samt erbjuder stöd till både arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsgivaren har ansvaret för att upphandla/anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp. Inriktningen av företagshälsovården diskuteras i samråd mellan de lokala parterna i företaget eller i organisationen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och med utgångspunkt från företagets eller organisationens behov.*

I enlighet med överenskommelse träffad mellan staten och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) den 13 juni 2008 ska företagshälsovård som motsvarar definitionen ovan, kunna bedriva första linjens sjukvård i samverkan med respektive landstings hälso- och sjukvård.

### **Regeringens beslut**

Försäkringskassan får i uppdrag att utifrån sjukförsäkringens perspektiv godkänna de företagshälsovårdsenheter som har rätt att bedriva verksamhet för första linjens sjukvård. Utifrån detta godkännande ska Försäkringskassan utbetala statligt bidrag till företagshälsovårdsenhet för sjukvårduppdraget med viss årlig summa per person som har företagshälsovårdsenheten som sin huvudsakliga första linjens sjukvårdskontakt.

Åtterrapporering av uppdraget ska göras i årsredovisningen.

### **Närmare om uppdraget**

För att en företagshälsovårdsenheten ska kunna bedömas och godkännas av Försäkringskassan ska den:

- intyga att verksamheten omfattar såväl förebyggande arbetsmiljöarbete som arbetsplatsinriktad rehabilitering och att erforderlig kompetens finns enligt de kriterier som definieras i överenskommelse mellan staten och SKL,
- redovisa godkännande av eller överenskommelse med landstinget om att få bedriva första linjens sjukvård i det geografiska område som ansökan avser, samt
- förbinda sig att utföra de åtaganden som preciseras nedan.

Försäkringskassans godkännande ska föregås av ett upphandlingsförfarande enligt 15 kap. lagen (2007:1091) om offentlig upphandling.

För att företagshälsovårdsenheterna ska komma ifråga för ett godkännande ska följande åtaganden, som syftar till ökad kvalitet i sjukskrivningsprocessen, uppfyllas.

- Sjukskrivningstid

Företagshälsovårdsenheten förbinder sig att tillämpa de försäkringsmedicinska beslutsstödet. Sjukskrivningstiden ska anpassas till individens och arbetsplatsens specifika förhållanden. Avvikelser från beslutsstödet normaltider ska dokumenteras.

Genom att dokumentera utfall och orsaker till eventuella avvikelser, inrapportera vissa nyckeldata samt vid behov medverka till erfarenhetsutbyte ska företagshälsovårdsenheter delta i den successiva utvecklingen av beslutsstödet.

Rapportering till Försäkringskassan ska ske enligt regler som fastställs av Försäkringskassan.

- Koordinering av insatser för återgång i arbete

Företagshälsovårdsenheten åtar sig att fungera som individens stöd i kontakter med sjukvård, arbetsgivaren och Försäkringskassan eller annat berört organ, samt bidrar till att initiativ till sådana kontakter tas så snart som möjligt. Företagshälsovårdsenheten ska därvid stödja individen i att tillvarata arbetsförmågan.

- Prövning av arbetsförmåga

Företagshälsovårdsenheten ska lämna ett kvalitetssäkrat medicinska underlag till Försäkringskassan med god kvalitet och enligt den struktur som Försäkringskassan fastställer.

### *Uppföljning*

Försäkringskassan ska följa upp företagshälsovårdsenheternas gjorda åtaganden samt även under godkännandetiden genomföra kontroller.

Försäkringskassan ska utbetala det statliga stödet till godkända företagshälsovårdsenheter. Därvid ska de principer som framgår av överenskommelsen den 13 juni 2008 mellan staten och Sveriges Kommuner och Landsting följas.

På regeringens vägnar

Cristina Husmark Pehrsson

Malin Larsson

Kopia till

Finansdepartementet/BA  
Socialstyrelsen  
Sveriges Kommuner och Landsting